

# Sistema Duale

---

## Formazione e Lavoro nel nuovo Apprendistato di primo livello

*“Imparare lavorando. In Italia si può”*

### Che cos'è

Il nuovo apprendistato è un particolare tipo di contratto di lavoro, finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani di età compresa fra i 15 e i 25 anni, che attraverso questo strumento possono maturare un'esperienza diretta in azienda mentre conseguono:

- Qualifica professionale;
- Diploma professionale;
- Diploma di istruzione secondaria superiore;
- Certificato di specializzazione tecnica superiore.

Il contratto ha una durata minima di sei mesi e una durata massima pari alla durata ordinamentale del relativo percorso formativo che è di:

- 3 anni per la qualifica.
- 4 anni per il diploma professionale.
- 2 anni (a seguito della qualifica) per il diploma di istruzione secondaria superiore.
- 1 anno (a seguito del diploma di istruzione secondaria superiore) per il Certificato di specializzazione tecnica superiore.

L'ammontare complessivo delle ore di formazione è di 1089 per il primo anno e 1056 a partire dal secondo, suddivise in formazione esterna all'azienda (in percentuale non superiore al 60% per il primo anno e al 50% per gli anni successivi) e formazione “on the job”, da effettuarsi in azienda, col giovane seguito dal proprio tutor aziendale, figura chiave del sistema, che opera in stretta correlazione con l'istituzione formativa ed è chiamato ad esprimere una valutazione globale sul rapporto con l'apprendista.

### A chi si rivolge

Proprio la doppia finalità, formativa ed occupazionale, rende necessaria ai fini dell'attuazione del contratto, la presenza di tre categorie di soggetti:

- I giovani, di età compresa fra i 15 e i 25 anni non compiuti, residenti o domiciliati in Sicilia, che devono conseguire un titolo di studio;
- Le imprese di tutti i settori che nel loro CCNL prevedano l'apprendistato; che possono garantire spazi adeguati alla formazione pratica e teorica dei giovani e disporre di strumenti tecnico-professionali conformi alle normative;
- Il soggetto formativo accreditato dalla Regione.

### Perché conviene

Incentivi economici: contributo economico fino a 3000 € a sostegno delle attività di tutoraggio aziendale; sotto-inquadramento fino a due livelli inferiori dell'apprendista assunto o, in alternativa, retribuzione

ridotta in percentuale; esonero dalla retribuzione per il periodo di formazione esterna e riduzione del 90% della retribuzione per la formazione interna;

Benefici contributivi: aliquota contributiva al 5% piuttosto che al 10%; esenzione contributiva per NASpI, per il licenziamento (ai sensi della legge 92/2012) e per i fondi interprofessionali; contribuzione a carico dell' apprendista 5.84%

Incentivi normativi: gli apprendisti sono esclusi dal computo di tutti i limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti (es. base di calcolo per l'assunzione di disabili l.68/99)

Vantaggi strategici: formare forza lavoro ex-novo direttamente nel contesto aziendale di riferimento; allineamento fra domanda e offerta di lavoro attraverso la costruzione di una più efficace corrispondenza fra fabbisogno delle imprese e figure professionali del sistema formativo.